

8月のセミナー

面接対策 「頑張ったこと」は こう聞かれる



「頑張ったこと」はコンピテンシー面接の材料であり、行動事実を把握するツールです。
それを知らずに経験を答えても通用しません。何が求められているのか？
「目標達成行動」「PDCAサイクル」を中心にポイントの説明をします。

日時 平成29年8月22日(火) 13:00～15:00

会場 中日ビル10階ハローワークセミナールーム
南側(郵便局側)エレベータをご利用ください

定員 12名 **スーツ着用でご参加ください**

持ち物 筆記用具、求職者向けセミナー利用申込書

対象者

愛知新卒応援ハローワークに求職登録している
平成30年3月新規大学等卒業予定者(専修学校・短大も可)および 既卒(卒業後3年以内)の方

セミナー参加希望の方は**愛知新卒応援ハローワークの窓口にお越しいただき、直接お申し込みください。**

<申込み・問合せ先> 名古屋市中区栄4丁目1-1中日ビル12階

愛知新卒応援ハローワーク TEL 052(264)0701

～雇用保険受給者の方が受講された場合、求職活動実績としてカウントされます～

セミナーのご案内

面接対策 ～「頑張ったこと」はこう聞かれる～

配分	項目	内容
5分	はじめに	オリエンテーション(挨拶、注意事項、本日のセミナーの趣旨説明)
50分	講義	①なぜ「頑張ったこと」が問われるのか ・目標達成行動とコンピテンシーの確認 ②「頑張ったこと」の構成、各部の意味 ・目標+目標設定事由+達成行動+PDCサイクル+成果+学習能力 ③行動事実の示し方 ・できるだけ細かい行動事実(考えと行動) ④成果の示し方 ・50～100%の達成、客観的にわかる成果 ⑤学習能力の示し方 ・経験から何を学べるのかという能力の提示 ⑥質疑応答
5分	休憩	
50分	実践	①コンピテンシー面接とは何か ・コンピテンシー面接の実際 ②焦点の当て方 ・企業、面接官によって焦点の当て方が異なる ③コンピテンシーレベルについて ・採用基準を満たすコンピテンシーレベルについて ※体験希望者がいる場合は、実際の面接体験を行う。 希望者不在の場合は、教室全体に向けて模擬質問を投げかける。 ④質疑応答
10分	まとめ	総評、まとめ、アンケートの記入

セミナー参加者からのコメント ～アンケートより～

- 実際に面接練習ができて自分の弱点が分かったので良かったです。
- 初めて面接という体験をさせてもらって良い体験となりました。
また他の人の話も聞けたので、自分に生かそうと思いました。
- 話す練習をくりかえし、会話のような面接を目指したいと思います。